
**NOTA INFORMATIVA RELATIVA ALLA SITUAZIONE ECONOMICO
PREVISIONALE 2020**

Premessa: Andamento 2019.

Il 2019 si caratterizza per un miglioramento graduale delle entrate in quanto nel dicembre 2018 sono stati accreditati 16 nuovi posti letto con diritto all'impegnativa di residenzialità, per totale 40 posti letto (prima erano 24), e tre impegnative di semi-residenzialità. Nel corso dell'anno sono state quindi acquisite 10 nuove impegnative di residenzialità e tre impegnative di semi-residenzialità. Per l'anno 2020 si prevede di coprire con impegnative tutti i posti letto accreditati, ma prudenzialmente nella previsione sono state messe 37,5 impegnative di residenzialità e tre di semi-residenzialità. Nella proposta di bilancio di previsione è stata anche considerata la possibilità di diminuire la retta alberghiera per gli utenti di € 1,00 al giorno.

Un problema che si ripropone ogni anno, ed è comune anche per le altre case di riposo e per i servizi sanitari, è la carenza di personale qualificato ed in particolare di infermieri e di operatori socio sanitari. Per contrastare questa carenza l'Azienda Fodom Servizi ha messo in atto alcune azioni per fidelizzare il personale ed incentivarlo a rimanere.

Sul fronte delle entrate, con l'assegnazione delle nuove impegnative di residenzialità, sono aumentate le entrate, anche se abbiamo avuto minore copertura dei posti letto. La minore copertura è dovuta ad un problema tecnico molto rilevante: la struttura è accreditata per intensità assistenziale di 1° livello e da parte dell'Aulss venivano proposte quasi esclusivamente impegnative di 2° livello assistenziale, che dovevamo rifiutare perché non siamo organizzati per garantire l'assistenza necessaria ad un elevato numero di utenti di 2° livello assistenziale. Con l'anno 2020 la situazione dovrebbe cambiare, con l'applicazione del nuovo regolamento per la residenzialità anziani verranno predisposte due graduatorie, una per il 1° Liv. ed una per il 2° Liv., e quindi verranno assegnate alla Fodom Servizi solo impegnative di 1° Liv..

La qualità del servizio è molto apprezzata e questo è molto importante perché richiama persone da fuori che scelgono la nostra struttura e garantiscono la copertura dei posti letto. Per garantire il miglioramento continuo della qualità, intesa in senso globale, dell'assistenza, della cura, e dell'aspetto alberghiero che siano sempre efficienti efficaci ed appropriate, il personale fa molti corsi di formazione. La maggior parte vengono organizzati con il personale della struttura, altri, molto impegnativi, presso l'Azienda Ulss1 Dolomiti ed altri ancora.

Il Servizio Diurno, unico nell'Agordino, è molto frequentato ed i posti sono sempre occupati. È un servizio che favorisce la domiciliarità e dà sollievo alla famiglia. Per questo servizio è importante la collaborazione del volontariato per il trasporto degli utenti da e per il domicilio.

Continua la preparazione dei pasti caldi a domicilio. Per l'anno 2020 il costo dovrebbe diminuire grazie alla collaborazione con Luxottica, anche se non sono ancora pervenute comunicazioni ufficiali.

È quasi ultimato, con i fondi di confine, l'arredo del 1° Piano Nuovo. Sempre con i fondi di confine sarà dotata la struttura di ulteriori ausili per migliorare l'assistenza e diminuire i rischi di mal di schiena per il personale.

Nel mese di novembre è previsto l'inizio lavori per ultimare la parte nuova. Da cronoprogramma i lavori dovrebbero essere ultimati in 4 mesi.



La parte vecchia della struttura presenta problemi di manutenzione straordinaria che necessitano interventi importanti che dovranno essere programmati assicurando la funzionalità della gestione.

Inoltre il CdA nell'ultimo incontro del 14.10.2019, ha ravvisato l'opportunità di predisporre un progetto per il miglioramento del consumo energetico di acqua sanitaria ed energia elettrica, in quanto sono due voci importanti del bilancio.

La situazione economico previsionale dell'anno 2020 allegata alla presente nota informativa è stata redatta considerando congiuntamente sia la situazione economica al 30.09.2019 che le ipotesi di chiusura per l'anno 2019 ritenendo che tale situazione possa ripetersi anche per l'esercizio 2020. La situazione economica previsionale 2020 così redatta è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14.10.2019.

Nell'anno 2020 per la Casa di Riposo viene confermato il fabbisogno di personale di fine 2019.

Rimborso costi di competenza del Comune di Livinallongo

Verranno definite nel corso del 2020 le eventuali voci di spese straordinarie relative alla gestione degli immobili dati in comodato d'uso all'azienda e gestione ordinaria dell'immobile di nuova costruzione/ampliamento per il quale l'Azienda sostiene spese relative al riscaldamento, luce e acqua; nonché di rimborso spese relative al sociale, delegato all'Azienda dal contratto di servizio.

Integrazione lavorativa di persone disabili L.68/99

La Fodom Servizi in collaborazione con la Provincia di Belluno, con Veneto Lavoro, con l'Aulss1 Dolomiti e con il Comune di Livinallongo del Col di Lana ha portato avanti tirocini per l'inserimento lavorativo e borsa lavoro per persone disabili e/o inabili; inoltre con la partecipazione del servizio di psicologia c'è sempre la collaborazione con il medico di base per problemi che si verificano sul territorio. Nel corso del 2020 uno dei tirocini finisce e la persona svantaggiata verrà assunta dall'Azienda anche se l'obbligo della Legge 68/99 è già soddisfatto.

Progetto Psicologi di Territorio

Continua il Progetto Psicologi di Territorio e verrà inoltrata relazione anno 2019. Le ore mensili destinate per il servizio sono adeguate e l'importo presunto rimane invariato rispetto all'anno 2019, € 9.200,00 per i 5 Comuni dell'Alto Agordino.

Convenzione con il Comune di Livinallongo del Col di Lana

Il Comune di Livinallongo del Col di Lana sta predisponendo una convenzione, da stipulare con la Fodom Servizi, per il Servizio di ricezione e deposito in osservazione di salme c/o il locale appositamente adibito, sito nel Centro Servizi Villa S. Giuseppe.

Spett.le Consiglio di Amministrazione, Signor Sindaco, nel ringraziare per la fiducia accordatami sono a disposizione per ulteriori informazioni ed è gradita l'occasione di porgere cordiali saluti.

Livinallongo del Col di Lana, lì 14 Ottobre 2019

IL PRESIDENTE

Oscar Trotter

IL DIRETTORE

Dott.ssa Mara Case





Azienda Speciale Servizi alla Persona
"Fodom Servizi"

Centro Servizi per Persone Anziane Villa S. Giuseppe
 Via Sorarù, 59 – 32020 Livinallongo del Col di Lana (BL)

PIANTA ORGANICA AZIENDA SPECIALE FODOM SERVIZI 2019					
Num. Dipendenti	Figura professionale	Tipo contratto	Orario	Note	Di cui posti vacanti al 14/10/2019
9	Operatore Socio Sanitario	UNEBA	full-time	38/38 ore	2
7	Operatore Socio Sanitario	Enti Locali	full-time	36/36 ore	
5	Operatore Socio Sanitario	UNEBA	part-time	n.1 --> 24/38 ore n.1 --> 17,5/38 ore n.1 --> 27,5/38 ore n.1 --> 36/38 ore n.1 --> 22/38 ore	
2	Operatore Socio Sanitario	Enti Locali	part-time	24/36 ore	
1	Educatore	UNEBA	full-time	38/38 ore	
1	Educatore Professionale	UNEBA	part-time	19,5/38 ore	
7	Addette Pulizie	UNEBA	part-time	n.7 --> 30/38 ore	
1	Operatore Polivalente (cambio ferie)	UNEBA	part-time	n.1 --> 33/38 ore	
1	Addetto lavandino	UNEBA	full-time	38/38 ore	
1	Op. Polivalente addetto cucina	UNEBA	part-time	33/38 ore	
1	Cuoco (scuola materna)	UNEBA	part-time	30,5/38 ore	
2	Cuoco	Enti Locali	full-time	36/36 ore	
2	Amministrativi	UNEBA	full-time	38/38 ore	
1	Addetto Lavanderia	UNEBA	full-time	38/38 ore	
1	Psicologa	UNEBA	full-time	38/38 ore	
1	Assistente Sociale	UNEBA	part-time	28/38 ore	
1	Infermiere Professionale	UNEBA	full-time	38/38 ore	
3	Infermiere Professionale	UNEBA	part-time	n. 2 --> 26/38 ore n.1 --> 36/38 ore	
1	Coordinatore infermieristico	Enti Locali	full-time	36/36 ore	
1	Infermiere Professionale	Enti Locali	full-time	36/36 ore	
1	Infermiere Professionale	Enti Locali	part-time	18/36 ore	
1	Manutentore	UNEBA	part-time	20/38 ore	
1	Fisioterapista	Libero Prof.			
1	Addetto al lavandino - Tirocinante L. 68	Veneto Lavoro			
53	Totale				

Il Presidente
Troi Oscar



Il Direttore
Dott.ssa Casè Mara